



# JAFNRÉTTISSTEFNA SÍÐUSKÓLA

2018-2021

Jafnréttisstefna Síðuskóla með aðgerðaráætlun fyrir hvert skólaár

## Efnisyfirlit

Jafnréttisáætlun Síðuskóla 2018-2021 .....	2
Starfsfólk.....	3
Laus störf .....	3
Laun .....	3
Starfsþjálfun og endurmenntun .....	4
Nefndir og ráð .....	4
Samræming starfs og einkalífs .....	4
Kynjabundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni .....	5
Nemendur .....	5
Fræðsla, kennsla- og námsgögn .....	5
Náms- og starfsfræðsla.....	6
Fjölmennning.....	6
Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni .....	7
Samskipti við foreldra/forráðamenn.....	7
Endurskoðun .....	8
Hagnýtar upplýsingar: .....	8
Aðgerðaráætlun Síðuskóla 2018-2019 .....	9
Aðgerðaráætlun Síðuskóla 2019-2020 .....	10
Aðgerðaráætlun Síðuskóla 2020-2021 .....	11

## Jafnréttisáætlun Síðuskóla 2018-2021

Jafnréttisáætlun þessi er gerð í samræmi við ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og Jafnréttisstefnu Akureyrarbæjar 2018-2021.

Áætlunin nær annars vegar til jafnréttis kynjanna meðal starfsfólks og hins vegar meðal nemenda.

Samþykkt af skólastjórnendum í nóvember 2018 með þeim fyrirvara að jafnréttisnefnd er að endurskoða og leggur fyrir starfsmannafund 3. janúar 2019.

Mikilvægt er að kynna áætlunina fyrir starfsfólki, nemendum, og foreldrum/forráðamönnum þeirra. Kynningaraðilar þ.e.a.s jafnréttisnefnd skólans skal hafa einn starfsmannafund, einnig skal kynna hana fyrir nemendum og foreldrum. Jafnréttisáætlun verður endurskoðuð gerðar breytingartillögur ef þarf fyrir lok skólaárs 2020-2021.

### **Skilgreining á jafnrétti byggð á könnun meðal starfsfólks í Síðuskóla:**

#### **Ábyrgð og stjórnun jafnréttismála:**

Skólastjóri og jafnréttisnefnd Síðuskóla bera ábyrgð á áætluninni í heild. Jafnréttisnefnd hefur það hlutverk að veita eftirfylgni, kanna hvort ábyrgðaraðilar séu búnir að gera það sem þeim var falið. Jafnréttisnefnd gefur skólastjóra skýrslu árlega um gang mála. Skólastjóri ber ábyrgð á að athugasemdum um stöðu jafnréttismála sé fylgt eftir.

#### **Jafnréttisnefnd Síðuskóla:**

Skipun þriggja aðila í jafnréttisnefnd skal miðast við haustdaga og þess gætt að kynjahlutföll séu sem jöfnust. Hlutverk jafnréttisnefndar Síðuskóla er að vinna að stefnumörkun, leiðum til þess að jafnréttismál skólans séu í góðum farvegi og sjá til þess að jafnréttisáætluninni sé fylgt eftir. Enn fremur sér hún til þess að jafnréttisáætlun Síðuskóla samræmist Aðalnámskrá grunnskóla.

#### **Kynjasambætting:**

Úr 2. gr. Jafnréttislaga:

*Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólastarfi.*

Kynja- og jafnréttissjónarmið skulu sambætt allri starfsemi skólans, s.s. við stjórnun og kennslu. Einnig skal jafnrétti haft að leiðarljósi við stefnumótun, ákvarðanatöku og

áætlanagerð. Stefnt skal að því að flétta kynjasjónarmið inn í allar námsgreinar sem kenndar eru eftir því sem við á og unnt er.

## Starfsfólk

### Laus störf

Úr 18. gr. Jafnréttislaga:

„Atvinnurekendur og stéttarfélag skulu vinna markvisst að því að jafna stöðu kynjanna á vinnumarkaði. Atvinnurekendur skulu sérstaklega vinna að því að jafna stöðu kynjanna innan fyrirtækis síns eða stofnunar og stuðla að því að störf flokkist ekki í sérstök kvenna- og karlastörf. Sérstök áhersla skal lögð á að jafna hlut kynjanna í stjórnunar- og áhrifastöðum“ (Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008).

Úr 20. gr. jafnréttislaga

„Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum og körlum“ (Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008).

Markmið: Við nýráðningar í laus störf í Síðuskóla verði leitast við að jafna kynjahlutfallið. Aðilum af báðum kynjum verði gefin jöfn tækifæri á að koma í viðtal.

Ábyrgðaraðili: Skólastjórnendur.

Leiðir: Gerð verði samantekt á kynjahlutfalli starfsfólks Síðuskóla eftir starfsheitum. Unnin verði aðgerðaáætlun í samræmi við niðurstöður til að jafna stöðu kynjanna innan Síðuskóla. Í samræmi við Mannauðsstefnu Akureyrarbæjar skulu öll störf auglýst.

Hvernig: Í starfsauglýsingum verði vitnað til jafnréttisáætlunar skólans. Við ráðningar verði unnið í samræmi við verklagsreglur Akureyrarbæjar um ráðningar m.t.t. kynjasjónarmiða.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Samantekt og aðgerðaráætlun lokið í desember 2018.

### Laun

Úr 19. gr. Jafnréttislaga:

„Konum og körlum er starfa hjá sama atvinnurekanda skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Með launum í lögum þessum er átt við almennt endurgjald fyrir störf og hvers konar frekari þóknun, beina og óbeina, hvort heldur er með hlunnindagreiðslum eða með öðrum hætti, sem atvinnurekandi greiðir starfsmanni sínum fyrir vinnu hans.“

Markmið: Nauðsynlegt er að fylgjast með launum starfsmanna út frá kynjasjónarmiði og vinna að því að jafna laun kynjanna komi launamunur fyrir sömu eða sambærileg störf í ljós. Starfsmönnum er ávallt heimilt að skýra frá launakjörum sínum ef þeir kjósa svo. Markmiðið er að hafa sömu laun fyrir sömu störf.

Ábyrgðaraðili: Skólastjóri, Starfsmannapjónusta og Jafnréttisráðgjafi Akureyrarbæjar.

Leiðir: Gerð verði úttekt þar sem skoðuð verða grunnlaun, yfirvinnugreiðslur o.s.frv. eftir kyni og starfsheitum. Komi í ljós munur á launum karla og kvenna skal skólastjóri grípa til

viðeigandi aðgerða, í samráði við jafnréttisráðgjafa og starfsmannþjónustu Akureyrarbæjar, eigi síðar en við lok desember 2018.

## Starfsþjálfun og endurmenntun

Úr 20. gr. jafnréttislaga:

*„Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf“ (Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008).*

**Markmið:** Konum og körlum sem vinna sambærileg störf í skólanum skal til jafns standa til boða starfsþjálfun og endurmenntun.

Jafnréttisnefnd í samráði við starfsmannþjónustu skal hvetja til fræðslu um jafnréttismál og leiðir til þess að jafna stöðu karla og kvenna. Öllum starfsmönnum skólans skal standa slík fræðsla til boða. Einnig skulu þeir eiga rétt á ráðgjöf og leiðsögn við einstök mál.

**Ábyrgðaraðilar:** Starfsmannþjónusta í samráði við stjórnendur skólans og jafnréttisnefnd.

**Leiðir:** Við gerð símenntunaráætlunar skal þess gætt að kynjunum sé ekki mismunað. Starfsfólki skal standa til boða fræðsla um jafnréttismál í það minnsta annað hvert ár. Stefnt er að því að koma inn jafnréttisfræðslu á starfsmannafundi í febrúar.

## Nefndir og ráð

Ávallt skulu sitja hlutfallslega jafnmargar konur og karlar í öllum nefndum og ráðum á vegum Síðuskóla. Einnig skal skólinn tilnefna bæði konu og karl í hvert sinn sem hann tilnefnir í nefndir, stjórnir og ráð utan skólans. Málefnaleg rök skulu liggja fyrir ef vikið er frá þessum markmiðum (sjá 15. gr. laga nr. 10/2008).

**Ábyrgðaraðilar:** Skólastjórnendur.

## Samræming starfs og einkalífs

Úr 21. gr. Jafnréttislaga:

*„Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að gera konum og körlum kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Ráðstafanir þær skulu m.a. miða að því að auka sveigjanleika í skipulagningu á vinnu og vinnutíma þannig að bæði sé tekið tillit til fjölskylduaðstæðna starfsmanna og þarfa atvinnulífs, þar með talið að starfsmönnum sé auðveldað að koma aftur til starfa eftir fæðingar- og foreldraorlof eða leyfi úr vinnu vegna óviðráðanlegra og brýnna fjölskylduaðstæðna“ (Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008). Útfærsla greinarinnar er í höndum stjórnenda.*

**Markmið:** Mikilvægt er að starfsfólk hafi tækifæri til þess að sinna skyldum sínum í starfi jafnt sem einkalífi og að gott jafnvægi sé þar á milli. Reynt verði að koma til móts við starfsmenn um sveigjanleika í störfum þar sem kostur er.

**Ábyrgðaraðili:** Skólastjórnendur.

**Leiðir:** Til að gera báðum kynjum sem starfa í skólanum kleift að samræma starfsskyldur sínar og fjölskylduábyrgð er mikilvægt að starfsfólk hafi ákveðin sveigjanleika. Báðir foreldrar eru hvattir til að sinna málefnum barna s.s. heimsóknnum í skóla og læknisferðum. Við lengri frítöku á starfstíma skóla gilda reglur fyrir starfsstéttir óháð kyni. Mikilvægt er að hvetja bæði kynin til að nýta fæðingarorlof og hvetja foreldra til að skipta með sér að vera heima vegna veikinda barna (Jafnréttisstefna Akureyrar 2008-2011).

## Kynjabundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

Úr 22. gr. Jafnréttislaga:

„Atvinnurekendur og yfirmenn stofnana og félagasamtaka skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundnu ofbeldi eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, stofnun, í félagsstarfi eða skólum“ (Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008).

**Markmið:** Kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og ofbeldi á vinnustað á ekki að líðast. Allt starfsfólk skólans þarf að vera meðvitað um ábyrgð og færar leiðir ef upp koma tilvik sem varða kymjabundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni eða einelti.

**Ábyrgðaraðilar:** Í 22. gr. jafnréttislaga segir að yfirmenn stofnana skuli gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk og nemendur verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, í félagsstarfi eða skóla. Stjórnendur skólans sem og allt starfsfólk skólans.

**Leiðir:** Hjá Akureyrarbæ er lögð áhersla á að starfsfólk bæjarins skapi og sé skapað umhverfi sem er laust við kynferðislega áreitni og einelti. Gerðar hafa verið leiðbeiningar fyrir bæjarkerfið um viðbrögð við kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og einelti á vinnustöðum.

Leiðbeiningarnar skulu kynntar öllu starfsfólki á starfsmannafundi og vera aðgengilegar í starfsmannahandbók (Fjölskyldustefna Akureyrar). Leiðbeiningarnar eru hér:

[http://www.akureyri.is/static/files/vefmyndir/akureyri/pdf/areitni\\_og\\_einelti\\_uppfardar\\_lei\\_dbeiningar.pdf](http://www.akureyri.is/static/files/vefmyndir/akureyri/pdf/areitni_og_einelti_uppfardar_lei_dbeiningar.pdf)

## Nemendur

### Fræðsla, kennsla- og námsgögn

Úr 23. gr. Jafnréttislaga:

„Á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta fræðslu um jafnréttismál þar sem m.a. skal lögð áhersla á að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi“ (Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008).

Úr 23. gr. Jafnréttislaga:

„Kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað“ (Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008).

**Markmið:** Að gætt sé í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við nemendur að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis og að mætt sé þörfum beggja kynja í skólastarfinu. Grunnskólinn starfar samkvæmt markmiðum Aðalnámskrár grunnskóla 2011. Markmið sem lúta að kennslu í jafnréttismálum eru tilgreind í mörgum greinum og skulu kennarar taka mið af því. Eitt grundvallarviðmið í skólastarfi er jafnrétti til náms sem þýðir að við eigum að bjóða nemendum nám og kennslu við hæfi og gefa þeim tækifæri til að spreyta sig á viðfangsefnum að eigin vali.

Grunnskólanum ber að fræða nemendur um jafnrétti og vinna gegn stöðluðum kynímyndum (Hafsteinn Karlsson og Stefanía Traustadóttir, 2000).

**Ábyrgðaraðilar:** Jafnréttisnefnd, skólastjórnendur og kennarar.

**Leiðir:** Einn af grunnþáttum menntunar samkvæmt nýrri Aðalnámskrá Grunnskóla er jafnrétti. Mikilvægt er að kennarar hafi það í huga við skipulag kennslunnar. Gagnagrunnurin [www.jafnrettistorg.is](http://www.jafnrettistorg.is) er aðgengilegur fyrir kennara og þar má finna námsefni og verkefni sem eiga að fylgja jafnréttismarkmiðum aðalnámskrár. Einnig gefst kennurum þar tækifæri til að leggja inn verkefni og þannig má byggja upp góðan hugmynda- og verkefnabanka.

Á síðunni [www.grunnskoli.kvennettindafelag.is](http://www.grunnskoli.kvennettindafelag.is) er einnig að finna námsefni og upplýsingar sem nýtast við kennslu.

Gerð verði grein fyrir jafnréttisfræðslu vetrarins í kennsluáætlunum og/eða kennsluskýrslum. Kennarar þurfa að vera meðvitaðir um að nota ekki námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir eða mismunar kynjunum að einhverju leyti gagnrýnislaust.

## Náms- og starfsfræðsla

Úr 23. gr. Jafnréttislaga:

*„Í náms- og starfsfræðslu og við ráðgjöf í skólum skulu piltar og stúlkur óháð kyni hljóta fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf“*

**Markmið:** Mikilvægt er að kynna bæði stúlkum og piltum möguleika á framhaldsmenntun og störfum sem litið hefur verið á sem hefðbundin kvenna- eða karlastörf en jafnframt hvetja nemendur til að prófa það sem hentar hverjum og einum burtséð frá kyni.

**Ábyrgðaraðilar:** Námsráðgjafi/ráðgjafi.

**Leiðir:** Hér eru nefndar nokkrar leiðir sem mögulegar eru í náms- og starfsfræðslu.

- **Atvinnukynningar í skólunum:** Fólk af vinnumarkaðnum fengið til að halda stutta fyrirlestra og kynna sitt starf og svara fyrirspurnum. Leitast verði við að fá fólk sem hefur valið sér óhefðbundnar leiðir m.t.t. kyns í námi og starfi.
- **Atvinnulífskynningar** – Nemendur fái tækifæri til að kynna sér atvinnulífið á eigin skinni. Hvatt verði til þess að nemendur prófi það sem hentar hverjum og einum burtséð frá kyni.
- **Áhugasviðsgreining** – Slík greining standi til boða ef kostur er.
- **Fyrirlestur** – Fulltrúar frá Jafnréttisstofu fengnir til að kynna jafnréttislög, starfsemi stofunnar og jafnrétti með tilliti til launa og í almennum skilningi.

## Fjölmenning

Á Akureyri er mannlífið sífellt að verða fjölbreytilegra þar sem að hingað flytur fólk víða að úr heiminum. Fólk af erlendum uppruna sest að á Akureyri af misjöfnum ástæðum sem gerir það að verkum að nauðsynlegt er að horfa á þann möguleika að aðstaða kynjanna geti verið mismunandi.

Markmið:

- að hagnýttur sé sá menningarlegi fjölbreytileiki sem nærsamfélagið býr yfir til náms og kennslu
- að gert sé ráð fyrir fjölbreytileika í öllum nemendahópum og nýta hann til að efla vísýni og umburðarlyndi nemenda
- að lögð sé áhersla á að nemendur skilji og upplifi að í öllum samfélögum eru mismunandi menningarheimar
- að borin sé virðing fyrir öllum einstaklingum, ólíkri menningu og siðum

Ábyrgðaraðilar: Allir starfsmenn skólans.

## Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni.

Úr 22. gr. Jafnréttislaga:

„Atvinnurekendur og yfirmenn stofnana og félagasamtaka skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, stofnun, í félagsstarfi eða skólum“ (Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008).

Markmið: Skólastjórnendur skulu skv. lögum gera markvissar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegri áreitni í skólanum hvort heldur sem er af hálfu annarra nemenda eða starfsfólks.

Ábyrgðaraðilar: Skólastjórnendur og annað starfsfólk.

Leiðir: Fræðsla um kynþroska, kynlíf og siðferði í samskiptum kynjanna verði samkvæmt markmiðum aðalnámskrá og skólanámskrá Síðuskóla Mikilvægt er að til sé aðgerðaáætlun ef upp kemur kynferðisleg eða kynbundin áreitni:

## Samskipti við foreldra/forráðamenn

Starfsfólk skólans skal gæta þess að útiloka ekki annað foreldri/forráðamann á grundvelli kyns. Mikilvægt er að litið sé á feður og mæður sem jafngild í foreldrasamstarfinu. Starfsfólk skal leitast við að virkja foreldra til samstarfs á grundvelli jafnréttis, m.a. með fræðslu fyrir



foreldra um það efni sem börnum þeirra er kennt í tengslum við jafnrétti, og hvetja þá til að ræða við börn sín um efnið. Árlega skal halda fund með öllum foreldrum/forráðamönnum þar sem fjallað er sérstaklega um jafnréttismál og leitað eftir ábendingum þeirra í varðandi jafnréttismál skólans.

Ábyrgðaraðilar: Skólastjórnendur og kennarar.

Leiðir: Þegar haft er samband við foreldra/forráðamenn sé þess gætt að hafa ekki aðeins samskipti við móður. Ávallt skal leitast við að hvetja foreldra forráðamenn, óháð kyni til virkni í foreldrastarfi og samskiptum sem að barni þeirra snúa.

## Endurskoðun

Samkvæmt 18. gr. laga nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla skal endurskoða jafnréttisáætlanir á þriggja ára fresti. Því verður lokið í júní árið 2021 og liggur þá fyrir áætlun næstu þrjú ár á eftir eða frá 2021-2024.

## Hagnýtar upplýsingar:

Vefsíða Akureyrarbæjar um jafnréttis- og fjölskyldumál

<https://www.akureyri.is/is/stjornkerfi/stjornsysla/reglur-og-samthyktir/jafnrettis-og-fjolskyldumal>

Kennsluefni fyrir eldri nemendur

<http://grunnskoli.kvenrettindafelag.is/>

Vefsíða Jafnréttisstofu <http://jafnretti.is/> hefur að geyma ýmislegt efni um jafnrétti m.a. námsefni <http://jafnrettistorg.is>

## Aðgerðaráætlun Síðuskóla 2018-2019

Tímasetning	Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Lokið
Lok ágúst 2018	Hefja umræðu um starf á skólaárinu	Fundur í jafnréttisnefnd		1. sept.
okt – nóv 2018	Undirbúa fræðslu fyrir nemendur og starfsfólk.	Fræðsla á starfsmannafundi í febrúar.	Jafnréttisteymi/ stjórnendur	Febrúar 2019
desember 2018	Útekt á kynjahlutfalli starfsmanna og aðgerðaráætlun	Stjórnendur taka saman og kynna 3. jan.	Skólastjórnendur	20. desember
3. jan 2019	Kynna jafnréttis-áætlun	Starfsmannafundur kynning á jafnréttisáætlun	Jafnréttisnefnd	03. jan 2019
21. og 22. janúar	Meta þátttöku foreldra á viðtalsdögum	Skrá hvort móðir, faðir eða báðir foreldrar mæta í viðal	Umsjónarkennarar	31. janúar 2019
Jan/feb	Tímasetja vinnu í bekkjum með fulltrúa jafnréttisstofu	Vinna að jafnrétti	Kennarar	20. feb 2019
Feb/mars	Vinna í bekkjum og með kennurum.	Vinna að jafnrétti	kennarar	20.mars 2019
Feb/mars	Fræðsla á unglingastigi	Kynning frá utanaðkomandi aðlilum (forvarnaráætlun)	Námsráðgjafi	29. mars 2019
Mars/apríl	Átak gegn kynbundnu ofbeldi	Unnið gegn kynbundnu ofbeldi. Lágmark 1 kst. helguð efninu	Umsjónar-kennarar/Sigga Dögg í 8. bekk	20. apríl 2019
Maí	Uppgjörsfundur í jafnréttisnefnd	Hvernig hefur gengið/hvað má betur fara.	Jafnréttisnefnd	30. maí 2019
Jan/apr.	Nemendur vinna með auglýsingar og efni úr fjölmiðlum	Vekja athygli á misrétti kynjanna í fjölmiðlum. Umræður.	Umsjónar-kennarar	20. apríl 2019

## Aðgerðaráætlun Síðuskóla 2019-2020

Tímasetning	Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Lokið
Lok ágúst 2019	Hefja umræðu um starf á skólaárinu	Fundur í jafnréttisnefnd		sept.
okt – nóv 2019	Undirbúa fræðslu fyrir nemendur og starfsfólk.	Fræðsla á starfsmannafundi í janúar 2020	Jafnréttisteymi/stjórnendur	Febrúar 2020
desember 2019	Útekt á kynjahlutfalli starfsmanna og aðgerðaráætlun	Stjórnendur taka saman og kynna í jan 2020.	Skólastjórnendur	Jan 2020
janúar	Meta þátttöku foreldra á viðtalsdögum	Skrá hvort móðir, faðir eða báðir foreldrar mæta í viðal	Umsjónarkennarar	31. janúar 2020
Jan/feb	Tímasetja vinnu í bekkjum með fulltrúa jafnréttisstofu	Vinna að jafnrétti	Kennarar	20. feb 2020
Feb/mars	Vinna í bekkjum og með kennurum.	Vinna að jafnrétti	kennarar	20.mars 2020
Feb/mars	Fræðsla á unglíngastigi	Kynning frá utanaðkomandi aðlilum (forvarnaráætlun)	Námsráðgjafi	29. mars 2020
Mars/apríl	Átak gegn kynbundnu ofbeldi	Unnið gegn kynbundnu ofbeldi. Lágmark 1 kst. helguð efninu	Umsjónar-kennarar/Sigga Dögg í 8. bekk	20. apríl 2020
Maí	Uppgjörsfundur í jafnréttisnefnd	Hvernig hefur gengið/hvað má betur fara.	Jafnréttisnefnd	30. maí 2020
Jan/apr.	Nemendur vinna með auglýsingar og efni úr fjölmiðlum	Vekja athygli á misrétti kynjanna í fjölmiðlum. Umræður.	Umsjónar-kennarar	20. apríl 2020

## Aðgerðaráætlun Síðuskóla 2020-2021

Tímasetning	Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Lokið
Lok ágúst 2020	Hefja umræðu um starf á skólaárinu	Fundur í jafnréttisnefnd		sept.
okt – nóv 2020	Undirbúa fræðslu fyrir nemendur og starfsfólk.	Fræðsla á starfsmannafundi í janúar	Jafnréttisteymi/ stjórnendur	Janúar 2021
desember 2020	Útekt á kynjahlutfalli starfsmanna og aðgerðaráætlun	Stjórnendur taka saman og kynna í jan.	Skólastjórnendur	Janúar 2021
jan 2020	Kynna jafnréttis-áætlun	Starfsmannafundur kynning á jafnréttisáætlun. Næsta jafnréttisáætlun undirbúin, 2021-2024	Jafnréttisnefnd	Janúar 2021
janúar	Meta þátttöku foreldra á viðtalsdögum	Skrá hvort móðir, faðir eða báðir foreldrar mæta í viðal	Umsjónarkennarar	31. janúar 2021
Jan/feb	Tímasetja vinnu í bekkjum með fulltrúa jafnréttisstofu	Vinna að jafnrétti	Kennarar	20. feb 2021
Feb/mars	Vinna í bekkjum og með kennurum.	Vinna að jafnrétti	kennarar	20.mars 2021
Feb/mars	Fræðsla á unglingastigi	Kynning frá utanaðkomandi aðlilum (forvarnaráætlun)	Námsráðgjafi	29. mars 2021
Mars/apríl	Átak gegn kynbundnu ofbeldi	Unnið gegn kynbundnu ofbeldi. Lágmark 1 kst. helguð efninu	Umsjónar-kennarar/fræðsla frá forvarnarteymi	20. apríl 2021
Jan/apr.	Nemendur vinna með auglýsingar og efni úr fjölmiðlum	Vekja athygli á misrétti kynjanna í fjölmiðlum. Umræður.	Umsjónar-kennarar	20. apríl 2021
Maí	Uppgjörsfundur í jafnréttisnefnd	Hvernig hefur gengið/hvað má betur fara.	Jafnréttisnefnd	30. maí 2021
Júní	Kynna nýja jafnréttisáætlun	Jafnréttisáætlun 2021-2024 lögð fram til samþykktar á starfsmannafundi	Jafnréttisnefnd/ skólastjórnendur	10. júní 2021